

西安交通工程学院教务处

西交院教函〔2025〕156号

关于开展 2024-2025 学年度专业负责人、教研室主任工作业绩考核相关工作的通知

各教学单位：

根据《西安交通工程学院专业负责人管理办法》（西交院教〔2020〕30号）和《西安交通工程学院教研室管理办法》（西交院教〔2020〕73号）文件要求，现启动 2024-2025 学年度专业负责人、教研室主任工作业绩考核工作，具体要求通知如下：

一、成立考核小组

各教学单位须成立由教学单位主要领导、本单位教学督导和教师代表组成的业绩考评小组，人数不少于 5 人。

二、考核工作程序

1. 由各教学单位考评小组制定（2024 年 9 月-2025 年 1 月、2025 年 3 月-2025 年 7 月）专业负责人、教研室主任工作业绩考核方案，细化考核安排，明确人员分工；

2. 专业负责人应按照《西安交通工程学院本科专业建设考

核指标体系》(附件1),结合本专业年度重点工作撰写2024-2025学年度工作总结,教研室主任填写《西安交通工程学院教研室主任考核登记表》(附件2);

3.业绩考评小组按照考核方案开展考核工作,考核结果需在教学单位内部公示。

三、考核结果运用

专业负责人、教研室主任业绩考核与其绩效津贴挂钩,其考核结果用于相应岗位津贴中的年度预留绩效部分发放。按照专业负责人年度津贴标准5000元/人,教研室主任年度津贴标准6000元/人,教研室副主任年度津贴标准3000元/人,待考核期内均已按月发放80%,预留绩效津贴20%。

各教学单位教学副院长根据业绩考评小组考评结果,对专业负责人和教研室主任年度预留绩效津贴提出发放初步意见,并填写《西安交通工程学院2024-2025学年度教研室主任、专业负责人考核结果及预留津贴发放统计表》(附件3),经院长/主任批准后报送教务处。

四、工作要求

1.各教学单位要对专业负责人、教研室主任考核严格把关,充分体现“公平、公正、公开”的原则。

2.所有考核工作的过程材料(含本学院考核安排、专业负责人年度工作总结、教研室主任考核登记表、会议记录、照片等)、公示材料、考核结果(电子版及纸质版)及对此项工作进行宣传报道均需留底存档,无需报送教务处。

3.如在考核期内专业负责人、教研室主任存在变更的情况,

须按照业绩考核结果确定专业或教研室总体绩效津贴发放标准，之后在按照人员调整前后的工作时间进行划分。

五、材料报送

请各教学单位于 2024 年 9 月 4 日 16: 00 前将《西安交通工程学院 2024-2025 学年度教研室主任、专业负责人考核结果及预留津贴发放统计表》（附件 3）报至教务处教学学科。

联系人：高 靖/索博文

联系电话：15091186520/18391880515

附件：1. 西安交通工程学院本科专业建设考核指标体系
2. 西安交通工程学院教研室主任考核登记表
3. 西安交通工程学院 2024-2025 学年度教研室主任、专业负责人考核结果及预留津贴发放统计表

教务处

2025 年 9 月 2 日

附件 1

西安交通工程学院本科专业建设考核指标体系

考察维度	观测点	考核依据	分值
1. 专业定位与目标和行业企业对人才需求的 适应度（10%）	（1）专业定位	学院规划文本或专业培养方案中有明确的专业定位。	5
	（2）培养目标	专业人才培养方案中提出了符合国家质量要求、切合学院办学实际的培养目标和清晰的质量规格。	5
2. 社会力量对专业人才培养的 参与度（18%）	（3）专业建设委员会	委员会人员构成与章程。	3
	（4）专业人才培养总体设计	社会力量对专业建设规划、专业建设方案、专业培养方案制订的参与情况。	5
	（5）专业人才培养过程	课程教材建设、聘用行业企业人员担任课程教学、实验实训室共建、实践教学基地建设、合作办学等情况。	10
3. 专业教师 and 教学资源的 保障度（30%）	（6）专业师资数量	师均专业课时量适度； 专业教师队伍稳定。	8
	（7）专业师资结构	双师型教师、博士以上教师比例。	5
	（8）专业师资水平	师均获教学研究与建设项目数（含教学成果奖），或师均获校级以上教学竞赛奖励数，或师均获指导学生参加省级以上学科与专业技能竞赛获奖数（含创新创业竞赛、学生获科研成果等）	5
	（9）实验室建设	实验室满足课程教学、与行业企业共建共享实验室、实验室管理和高水平实验室建设等情况。	7
	（10）实践教学基地建设	接受学生实习规模、稳定性；协同育人情况、共同承担项目情况等。	5

考察维度	观测点	考核依据	分值
4. 学生学习成果的显示度 (20%)	(11)取得的科研成果 (或发表的专业作品)	相关成果统计及证明材料。	2
	(12)学科与专业技能 竞赛获奖情况	相关成果统计及证明材料。	5
	(13)创新创业类竞赛 获奖情况	相关成果统计及证明材料。	3
	(14) 考研录取率	相关结果统计。	5
	(15)专业技能考核通 过或专业资格证书获 得情况	相关成果统计及证明材料。	5
5. 学生与用人单位满意度 (22%)	(16)在校学生学习满意 度	在校学生学习满意度调查结果。	10
	(17) 毕业生满意度	毕业生满意度调查结果。	6
	(18)用人单位满意度	用人单位满意度调查结果。	6
合计			100

附表 2

西安交通工程学院教研室主任考核登记表

姓名		教研室名称		教研室 教师数	
职称		所属院部		任职起止 日期	
教研室主任主要工作业绩表现：					
教学 管理	教研室主任承担本科课程门数				
	召开教研室例会次数				
	教研室主任听课次数				
	本教研室发生教学事故次数				
教学 改革 及 获奖	教研室教师承担各级精品课程数				
	教研室教师承担各级教改立项数				
	教研室教师承担各级“质量工程”建设项目数				
	教研室教师在校级及以上教学成果奖评选、教学比赛中 获奖数				
	教研室教师指导学生在省部级以上各类竞赛获奖数				
教研室 活动	教研室教师集体备课次数				
	召开教研室研讨会次数				
	教研室其他教师听课次数				
教研室建设总结：（简述教研室建设情况、教研室活动情况、教学研讨会开展情况及其他需要说明的情况，可附页）					
<div style="text-align: right;">教研室主任签名： 年 月 日</div>					
<div style="text-align: right;">院部考核意见</div> <div style="text-align: right;">学院领导签名（盖章）： 年 月 日</div>					
<div style="text-align: right;">教务处审核意见</div> <div style="text-align: right;">负责人签名（盖章） 年 月 日</div>					

附件 3

西安交通工程学院 2024–2025 学年度教研室主任、专业负责人考核结果及预留津贴发放统计表

(院长/主任签字：)

填报单位（盖章）： 填报人： 联系电话： 填报日期： 年 月 日

序号	教研室/专业 名称	教研室主任/专业负责人 姓名	职称	考核分数	绩效津贴 应发金额	绩效津贴 实发金额	备注
专业 负责 人	XXX	张三	副教授	95	1000	1200	
				80	1000	1100	
				70	1000	700	
	合计				3000	3000	
教研 室主 任	XXX	张三	副教授	95	1200	1400	
					1200	1300	
					1200	900	
合计					3600	3600	