

西安交通工程学院教务处

西交院教函〔2025〕156号

关于开展 2024-2025 学年度专业负责人、教研室主任工作业绩考核相关工作的通知

各教学单位：

根据《西安交通工程学院专业负责人管理办法》(西交院教[2020]30号)和《西安交通工程学院教研室管理办法》(西交院教[2020]73号)文件要求，现启动2024-2025学年度专业负责人、教研室主任工作业绩考核工作，具体要求通知如下：

一、成立考核小组

各教学单位须成立由教学单位主要领导、本单位教学督导和教师代表组成的业绩考评小组，人数不少于5人。

二、考核工作程序

1. 由各教学单位考评小组制定(2024年9月-2025年1月、2025年3月-2025年7月)专业负责人、教研室主任工作业绩考核方案，细化考核安排，明确人员分工；
2. 专业负责人应按照《西安交通工程学院本科专业建设考

核指标体系》(附件1),结合本专业年度重点工作撰写2024-2025学年度工作总结,教研室主任填写《西安交通工程学院教研室主任考核登记表》(附件2);

3.业绩考评小组按照考核方案开展考核工作,考核结果需在教学单位内部公示。

三、考核结果运用

专业负责人、教研室主任业绩考核与其绩效津贴挂钩,其考核结果用于相应岗位津贴中的年度预留绩效部分发放。按照专业负责人年度津贴标准5000元/人,教研室主任年度津贴标准6000元/人,教研室副主任年度津贴标准3000元/人,待考核期内均已按月发放80%,预留绩效津贴20%。

各教学单位教学副院长根据业绩考评小组考评结果,对专业负责人和教研室主任年度预留绩效津贴提出发放初步意见,并填写《西安交通工程学院2024-2025学年度教研室主任、专业负责人考核结果及预留津贴发放统计表》(附件3),经院长/主任批准后报送教务处。

四、工作要求

1.各教学单位要对专业负责人、教研室主任考核严格把关,充分体现“公平、公正、公开”的原则。

2.所有考核工作的过程材料(含本学院考核安排、专业负责人年度工作总结、教研室主任考核登记表、会议记录、照片等)、公示材料、考核结果(电子版及纸质版)及对此项工作进行的宣传报道均需留底存档,无需报送教务处。

3.如在考核期内专业负责人、教研室主任存在变更的情况,

须按照业绩考核结果确定专业或教研室总体绩效津贴发放标准，之后在按照人员调整前后的工作时间进行划分。

五、材料报送

请各教学单位于 2024 年 9 月 4 日 16: 00 前将《西安交通工程学院 2024-2025 学年度教研室主任、专业负责人考核结果及预留津贴发放统计表》(附件 3) 报至教务处教学科。

联系人：高 靖/索博文

联系电话：15091186520/18391880515

附件：1. 西安交通工程学院本科专业建设考核指标体系
2. 西安交通工程学院教研室主任考核登记表
3. 西安交通工程学院 2024-2025 学年度教研室主任、
专业负责人考核结果及预留津贴发放统计表

教务处

2025 年 9 月 2 日

附件 1

西安交通工程学院本科专业建设考核指标体系

考察维度	观测点	考核依据	分值
1. 专业定位与目标和行业企业对人才需求的适应度 (10%)	(1) 专业定位	学院规划文本或专业培养方案中有明确的专业定位。	5
	(2) 培养目标	专业人才培养方案中提出了符合国家质量要求、切合学院办学实际的培养目标和清晰的质量规格。	5
2. 社会力量对专业人才培养的参与度 (18%)	(3) 专业建设委员会	委员会人员构成与章程。	3
	(4) 专业人才培养总体设计	社会力量对专业建设规划、专业建设方案、专业培养方案制订的参与情况。	5
	(5) 专业人才培养过程	课程教材建设、聘用行业企业人员担任课程教学、实验实训室共建、实践教学基地建设、合作办学等情况。	10
3. 专业教师和教学资源的保障度 (30%)	(6) 专业师资数量	师均专业课时量适度； 专业教师队伍稳定。	8
	(7) 专业师资结构	双师型教师、博士以上教师比例。	5
	(8) 专业师资水平	师均获教学研究与建设项目数（含教学成果奖），或师均获校级以上教学竞赛奖励数，或师均获指导学生参加省级以上学科与专业技能竞赛获奖数（含创新创业竞赛、学生获科研成果等）	5
	(9) 实验室建设	实验室满足课程教学、与行业企业共建共享实验室、实验室管理和高水平实验室建设等情况。	7
	(10) 实践教学基地建设	接受学生实习规模、稳定性；协同育人情况、共同承担项目情况等。	5

考察维度	观测点	考核依据	分值
4. 学生学习成果的显示度 (20%)	(11)取得的科研成果 (或发表的专业作品)	相关成果统计及证明材料。	2
	(12)学科与专业技能竞赛获奖情况	相关成果统计及证明材料。	5
	(13)创新创业类竞赛获奖情况	相关成果统计及证明材料。	3
	(14)考研录取率	相关结果统计。	5
	(15)专业技能考核通过或专业资格证书获得情况	相关成果统计及证明材料。	5
5. 学生与用人单位满意度 (22%)	(16)在校生学习满意度	在校生学习满意度调查结果。	10
	(17)毕业生满意度	毕业生满意度调查结果。	6
	(18)用人单位满意度	用人单位满意度调查结果。	6
合计			100

附表 2

西安交通工程学院教研室主任考核登记表

姓名		教研室名称		教研室 教师数	
职称		所属院部		任职起止 日期	
教研室主任主要工作业绩表现:					
教学 管理	教研室主任承担本科课程门数				
	召开教研室例会次数				
	教研室主任听课次数				
	本教研室发生教学事故次数				
教学 改革 及 获奖	教研室教师承担各级精品课程数				
	教研室教师承担各级教改立项数				
	教研室教师承担各级“质量工程”建设项目数				
	教研室教师在校级及以上教学成果奖评选、教学比赛中获奖数				
	教研室教师指导学生在省部级以上各类竞赛获奖数				
教研室 活动	教研室教师集体备课次数				
	召开教研室研讨会次数				
	教研室其他教师听课次数				
教研室建设总结: (简述教研室建设情况、教研室活动情况、教学研讨会开展情况及其他需要说明的情况, 可附页)					
教研室主任签名: 年 月 日					
院部考核意见					
学院领导签名 (盖章): 年 月 日					
教务处审核意见					
负责人签名 (盖章) 年 月 日					

附件 3

西安交通工程学院 2024-2025 学年度教研室主任、专业负责人考核结果及预留津贴发放统计表

(院长/主任签字:)

填报单位(盖章): 填报人: 联系电话: 填报日期: 年 月 日

序号	教研室/专业名称	教研室主任/专业负责人姓名	职称	考核分数	绩效津贴应发金额	绩效津贴实发金额	备注
专业负责人	XXX	张三	副教授	95	1000	1200	
				80	1000	1100	
				70	1000	700	
合计					3000	3000	
教研室主任	XXX	张三	副教授	95	1200	1400	
					1200	1300	
					1200	900	
合计					3600	3600	